**REGULAMIN**

**REKRUTACJI I UCZESTNICTWA NAUCZYCIELI W PROJEKCIE**

**„AKTYWNA EDUKACJA”**

1. **INFORMACJE O PROJEKCIE**
2. Niniejszy Regulamin określa ogólne warunki udziału, zasady i podstawowe kryteria rekrutacji nauczycieli - Uczestników Projektu „Aktywna ”, ich prawa i obowiązki, a także formy wsparcia przewidzianego w ramach Projektu.
3. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Działanie 10.2 Zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości edukacji podstawowej, gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej. Poddziałanie 10.2.1 Zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości edukacji podstawowej, gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej – nabór horyzontalny.
4. Beneficjentem Projektu jest Inicjatywa Samorządowa Razem ulica Zaułek Zielony 20, 56-100 Wołów.
5. Projekt realizowany jest w Niepublicznej Szkole Podstawowej w Zespole Szkół Społecznych w Wołowie.
6. Głównym celem Projektu jest podniesienie u uczniów kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy, oraz rozwijanie indywidualnego podejścia do ucznia, szczególnie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
7. Projekt realizowany jest w okresie od 14 II 2022 r. do 13 II 2023 r.

1. **REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU**

W celu zapewnienia równego dostępu do informacji o projekcie  oraz zachowania zasad sprawiedliwej rekrutacji wobec wszystkich zainteresowanych projektem nauczycieli Niepublicznej Szkoły Podstawowej w Zespole Szkół Społecznych w Wołowie podjęte zostaną następujące działania:

**PROCEDURA REKRUTACJI**

1. Zamieszczenie informacji o prowadzonej rekrutacji oraz regulaminu uczestnictwa w  zakładce ,,Projekt” na szkolnej stronie internetowej.

2**.** Zgodnie z przyznanym dofinansowaniem udział w projekcie weźmie 12 pracowników pedagogicznych szkoły.

4. Rekrutacja do projektu trwa od 14.02.2022-28.02.2022

5.  Nauczyciele muszą spełnić kryteria rekrutacji zawarte w regulaminie oraz szczegółowo opisane  we wniosku.

**KRYTERIA REKRUTACJI**

W rekrutacji do projektu pierwszeństwo mają nauczyciele, którzy:

1. chcą podnieść swoją wiedzę i umiejętności w zakresie:
* wykorzystywania narzędzi TIK w nauczaniu przedmiotowym,
* znajomości narzędzi do tworzenia publikacji i materiałów dydaktycznych,
* korzystania z tablicy interaktywnej na lekcji ,
* wykorzystania TIK w realizowaniu funkcji wychowawczej;
1. mają potrzebę rozwoju zawodowego i są zainteresowani zdobywaniem wiedzy i umiejętności w zakresie nowoczesnych metod nauczania,
2. są otwarci i gotowi do podejmowania nowych działań i nabywania nowych umiejętności.
3. Zgodnie z założeniem projektu, w grupie uczestników projektu muszą się znaleźć nauczyciele z kwalifikacjami do nauki: j. angielskiego, matematyki oraz zajęć specjalistycznych tj. TUS, logopedii, korekcyjno-kompensacyjnych i konsultacji indywidualnych dla rodziców.
4. Zadeklarowanie uczestniczenia w projekcie zobowiązuje nauczyciela do aktywnego podejmowania działań projektowych  przez cały okres jego realizacji.
5. Pierwszeństwo w zatrudnieniu, jak wynika z założeń projektu,  mają pracownicy z  PSP w Wysokim Kole.
6. Jeden  nauczyciel może prowadzić kilka grup uczniów .
7. W szkole powołany jest zespół rekrutacyjny. Zespół liczy 3 osoby i składa się z Kierownika projektu oraz koordynatorów szkolnych.

SZCZEGÓŁOWA PROCEDURA REKRUTACJI:

W trakcie rekrutacji zapewniony zostanie równy dostęp do uczestnictwa w projekcie bez dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, preferencje seksualne, prawo do udziału w projekcie przysługuję każdemu, kto jest nauczycielem zatrudnionym w naszej placówce na stałe, w pełnym wymiarze godzin.

1. **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Zakwalifikowanie uczestnika do udziału w projekcie zobowiązuje go do udziału w projekcie.
2. Nauczyciele przystępujący do projektu składają pisemną deklarację uczestnictwa   w   projekcie   i   wyrażają   zgodę   na   przetwarzanie     danych osobowych w związku z działaniami projektowymi.
3. Spośród uczestników biorących udział w procesie rekrutacji, którzy z powodu wyczerpania limitu miejsc nie zostaną zakwalifikowani do udziału w projekcie utworzona zostanie lista rezerwowa.
4. Osoby z listy rezerwowej zostaną włączone do uczestnictwa w kursach w przypadku rezygnacji osób wcześniej zakwalifikowanych.

1. **PROCES REKRUTACJI obejmuje/będzie obejmował następujące etapy:**
2. Ogłoszenie o naborze do projektu.
3. Napisanie listu motywacyjnego i wypełnienie ankiety rekrutacyjnej przez kandydatów.
4. Powołanie przez dyrektora szkoły komisji rekrutacyjnej, w skład której wejdą: Kierownik projektu oraz koordynatorzy szkolni.
5. Ocena wniosków przez komisję zgodnie z przyjętymi kryteriami.
6. Sporządzenie protokołu z pracy komisji rekrutacyjnej.
7. Ogłoszenie wyników rekrutacji-informacja zostanie przekazana wszystkim wnioskującym.
8. Zawarcie umowy z uczestnikami projektu.